



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 22, 1994/माघ 2, 1915

No. 4]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 22, 1994/MAGHA 2, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 38. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि,  
न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) अधीक्षक भर्ती नियम, 1983 को  
उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विधि, न्याय  
और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में अधीक्षक के पद पर भर्ती की  
पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य  
विभाग, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) अधीक्षक भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों  
से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अभ्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथासंघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	1* 1993	साधारण केन्द्रीय	2375-75-3200-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार	सेवा समूह "ख"	द.रो.-100-3500 रु.			
	पर परिवर्तन किया	राजपत्रित, अनुसचिबीय				
	जा सकता है।					
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iv) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं।

ख. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(ii) स्थापन प्रशासन और लेखा से संबंधित मामलों में दो वर्ष का अनुभव।

वाछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर - बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/86 सि०]

डा. बी. के. अग्रवाल, अपर सचिव

# MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 31st December, 1993

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs, Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Superintendent Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Committee for Implementing Legal Aid Scheme in the Ministry of Law, Justice & Company Affairs (Department of Legal Affairs), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs, Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Superintendent Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in Writing and in Consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
Superintendent	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable

  

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made.	if a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By transfer on deputation.	<p>Transfer on deputation Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or (iv) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent ; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent; (ii) Two year's experience in establishment, Administration and Accounts matters.</p> <p>Desirable :</p> <p>Degree in Law of a recognised University or equivalent.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years'. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि.39.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल में, हैड कांस्टेबल (पशु चिकित्सा स्टाकमैन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल हैड कांस्टेबल (पशु चिकित्सा स्टाकमैन) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व की गई नियुक्ति.—ऐसे सभी अधिकारी को, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को सीमा सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल (पशु चिकित्सा स्टाकमैन) का पद नियमित रूप से धारण किए हुए हैं, आरम्भिक गठन पर उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हैड कांस्टेबल (पशु चिकित्सा स्टाकमैन)	9* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	र. 950- 20-1150- द.रो.-25- 1400	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) आवेदन-पत्र करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

(ख) पशु चिकित्सा स्टाफ सहायक पाठ्यक्रम अवश्य उत्तीर्ण हों और अस्पताल में विभिन्न नस्लों के पशुओं की देखभाल करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव अवश्य हो।

(ग) उसके पास निम्नलिखित शारीरिक स्तर अवश्य हो:—

(1) ऊंचाई : 170 से. मी. गढ़वाल, कुमाऊँ हिमाचल प्रदेश नेपाल के पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों और डोगरा तथा सिक्किमी के लिए 165 से. मी. तक और आदिवासी के लिए शिथिल कर के 162.5 से. मी. तक की जा सकती है।

(2) छाती :—बिना फुलाएं 80 से. मी. और फुलाकर 85 से. मी. तक शिथिल करके ऐसे अभ्यर्थियों के लिए जिनकी ऊंचाई 165 से. मी. है बिना फुलाए 78 से. मी. तथा फुलाकर 83 से. मी. और जिनकी ऊंचाई 162.5 से. मी. है बिना फुलाए 76 से. मी. और फुलाकर 81 से. मी.

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

- (क) जो नियमित आधार पर सवृक्ष पद धारण किए हुए हैं; या
- (ख) केन्द्रीय पुलिस संगठन का ऐसा नायक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ग) केन्द्रीय पुलिस संगठन का ऐसा कांस्टेबल या लांस नायक जिसने इन श्रेणियों में से किसी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

2. जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

‘(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(पुष्टि के लिए) और सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :

- (1) उपनिदेशक (कार्मिक)/अवर उप निदेशक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
- (2) कमांडेंट ज्येष्ठ पशु चिकित्सा सर्जन सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
- (3) एक सहायक पशु चिकित्सा सर्जन सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

[सं. 17/13/91—कार्मिक/सी. सु. बल/कार्मिक —III]  
रंजीत बिजानी, डैस्क अधिकारी

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th December, 1993

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Constable (Veterinary Stockman) in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Head Constable (Veterinary Stockman) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.



4. Appointments made before commencement of the rules—All officers holding the post of Head Constable (Veterinary Stockman) on regular basis in the Border Security Force on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

5. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal

law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Head Constable (Veterinary Stockman)	9* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25 1400

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS Pension Rules. 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	No	(Between 18 and 25 years. Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.

Note.—The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman Nicobar and Lakshadweep). In case of a appointment through Employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.
---	--	------------------------------

8

9

10

Essential :	Not applicable.	Two years.
(a) Matriculation or equivalent.		
(b) Must have passed Veterinary Stock Assistants' Course and must have atleast one year hospital experience in handling of different species of animals.		
(c) Must possess the following physical standards:		
(i) Height-170 cms. relaxable or candidates belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Nepal and for Dogras and Sikkimies to 165 Cms. and for Adivasis to 162.5 Cms.		
(ii) Chest : Unexpanded 80 Cms and expanded 85 Cms. Relaxable for candidates with the relaxed height of 165 Cms to 78 Cms. unexpanded and 83 Cms. expanded and for candidates with the relaxed height of 162.5 Cms to 76 Cms. unexpanded and 81 Cms. expanded.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment

By transfer on deputation/transfer: From amongst officers of the Central/State Government:—

- holding analogous posts on regular basis; or
- Naiks of Central Police Organisations with 2 years regular service in the grade; or
- Constables and Lance Naik of Central Police Organisation with 3 years or regular services in either of these grades; and

2. Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment.

(The period of deputation including the period of deputation in any ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or another organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' DPC (for confirmation) and Selection Committee for direct recruitment:—	Not applicable.
(1) Dy. Director (Personnel)/Additional Deputy Director (personnel), Border Security Force.—Chairman	
(2) Commandant (Senior Veterinary Surgeon), Border Security Force.—Member	
(3) One Veterinary Assistant Surgeon, Border Security Force. (to be nominated by the Chairman).—Member	

[F.No. 17/13/91-Pers/BSF/Pers-III]  
 RANJIT BIJANI, Desk Officer

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 40—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (राजपत्रित कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1959 को, जहाँ तक उसका सहायक निदेशक (वैज्ञानिक सहायक पक्ष) से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में सहायक निदेशक (वैज्ञानिक सहायता) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी सहायक निदेशक (वैज्ञानिक सहायता) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक निर्देशक (वैज्ञानिक सहायता)	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	--

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति : 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या। (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/न्याय विज्ञान/प्राणि विज्ञान/जैव रसायन/वनस्पति विज्ञान/सूक्ष्मजीव विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।

(ii) विश्लेषण पद्धति में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत न्यायाधिक प्रयोगशाला में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव भी है।

2. 2000-3500 रु. की श्रेणी में ऐसे विभागीय कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों पर भी नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जिन्होंने उस वेतमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहंताएं हैं, यदि पद पर उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. आई-12017/8/90/कार्मिक—1]

आर. शंकरनारायण, अवसर सचिव

New Delhi, the 30th December, 1993

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Police Academy (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Assistant Director (Scientific Aids), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Scientific Aids) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Assistant Director (Scientific Aids) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of posts their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification		
1	2	3		
Assistant Director (Scientific Aids)	1* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service group 'A' Gazetted, Non-Ministerial		
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972		
4	5	6		
Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable		
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age-and educational qualificaions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
		Period of probation, if any		
		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.	Transfer on deputation (including short-term contract)/ promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion	Not applicable	Consultation with the UPSC necessary
1. Officers under the Central/State Governments/ Public sector undertakings/Universities.—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or		
(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and		
(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—		
Essential :		
(i) M.Sc. Degree in Physics/Chemistry/ Forensic Science/Zoology/Biochemistry/ Botany/Microbiology of a recognised University or equivalent.		
(ii) Five years' experience in analytical methods including three years' experience of working in a Forensic Science Laboratory.		
2. The Departmental Junior Scientific Officer in the grade of Rs. 2000-3500 with eight years' regular service in the scale and possessing the educational qualifications prescribed for deputationists shall also be considered for appointment and in the event of his selection for the post the same shall be deemed to have been filled up by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding, 56 years, as on the closing date of receipt of applications).		

[No. I-12017/8/90-Pers.I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

The principal rules were notified vide GSR No. 1134 dated 17-10-1959 and subsequently amended vide GSR No. 777 dated 16-7-1960 and GSR No. 975 dated 4-7-1970.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1993

मा.का.नि. 41:—गणपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) गृह मंत्रालय, भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) गृह मंत्रालय, भर्ती (संशोधन) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल), गृह मंत्रालय, भर्ती नियम, 1984 में:—

(i) नियम 3 में "स्तम्भ 5 से 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तम्भ 5 से 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे;

(ii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अन्वेषक	2* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचितीय	1400-40-1600-50-2300-द.रो. 60-2600 रु.	लागू नहीं होता	18 से 15 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : समाज विज्ञान (एक विषय के रूप में) अर्थात् समाजशास्त्र/समाज कार्य/ मानव-विज्ञान/अर्थशास्त्र, भूगोल/सांख्यिकी महान गणित विषय महान स्नातक डिग्री। बांछनीय : (i) (क) आवश्यक "अर्हताओं में उल्लिखित किसी विषय में स्नातक कोलर डिग्री, या (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या टाटा समाज विज्ञान संस्थान के जैसे किसी अन्य संस्थान से समाज सेवा या विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। (ii) सरकारी विभागों में प्रवर्तक और सांख्यिकीय आंकड़े विश्लेषण करने में दो वर्ष का अनुभव या सामाजिक आर्थिक सर्वेक्षण करने/अध्ययन में दो वर्ष का अनुभव। (iii) देश में साम्प्रदायिक सद्भावना से संबंधित समस्याओं की सामान्य जानकारी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष (केवल प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए)



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पद स्थानान्तरण या स्थानान्तरण, जिसके तहत हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —

(क) जो सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं

या

जिनहोंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी  
में दो वर्ष नियमित सेवा की है ।

या

जिनहोंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष  
नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास सम्मेलन 8 में विहित अर्हताएँ हैं, (प्रतिनियुक्ति की अवधि,  
जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में  
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।  
(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सचिवा भी  
हैं। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन  
प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सशस्त्र बलों से परामर्श किया  
जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (एडि के लिए)

नाम नहीं होगा

1. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) गृह मंत्रालय — अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक (सांख्यिकीय मददायक सेवा सेल का भारसाधक)  
गृह मंत्रालय — सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन i) गृह मंत्रालय — सदस्य
4. एक अवर सचिव (अभिमानित किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से) — सदस्य

टिप्पण — मूल नियम भारत के राजपत्र मा का.नि. म. 461 तारीख  
12 मई, 1984 द्वारा प्रकाशित

[फा.सं. ए-12018/12/93-प्रशा - (I)]

म. प्र. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 1993

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President  
hereby makes the following rule to amend the Investigator  
(Communal Harmony Cell) Ministry of Home Affairs, Rec-  
ruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called to Investigator (Com-  
munal Harmony Cell) Ministry of Home Affairs  
Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

52 GI/94—3

(2) They shall come into force on the date of their  
publication in the Official Gazette.

2. In the Investigator (Communal Harmony Cell), Ministry  
of Home Affairs, Recruitment Rules, 1984 :—

- (i) in rule 3, for the words and figures "Columns 5  
to 13", the words and figures "columns 5 to 14"  
shall be substituted ;

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Investigator	2*(1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300 EB-60-2600.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 40 year for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note.—The crucial date for determining the limit shall be the closing date for receipts applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Essential : Bachelor's Degree with one of the Social Sciences as a subject, viz., Sociology/Social work/Anthropology/Economics/Geography/Mathematics with Statistics.	Not applicable.	2 years (for direct recruits only)	Transfer on deputation on transfer, failing which by direct recruitment.
Desirable :			
(i) (a) A Post Graduate Degree in any of the subject mentioned in 'Essential' qualifications, or			
(b) Post Graduate Diploma in Social Service or Science from a recognised University or any other Institute like Tata Institute of Social Science,			
(ii) Two years experience in processing and analysing statistical data in Government departments or two years experience in conducting Socio-economic surveys/studies.			
(iii) General acquaintance of problems relating to Communal Harmony in the country.			

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion /deputation/ transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Transfer on deputation or Transfer : Officers of the Central Government; (a) holding analogous posts OR holding posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent with 2 years regular service in the grade, OR holding posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>(b) Possessing qualifications as prescribed in column 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) transfer shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application)</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Dy. Secretary/Director, MHA (in-charge of Admn.)—Chairman 2. Deputy Secretary/Director(in-charge of Communal Harmony Cell) MHA—Member. 3. Under Secretary (Ad.)MHA —Member. 4. An Under Secretary (Preferably from other Ministry/Deptt. —Member.</p>	Not applicable.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 461 dated, the 12th May. 1984.

[File No. A-12018/12/93-Ad. I (C)]  
S. P. GUPTA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 42:—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप नियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 में और आगे संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नीचा संशोधन नियमावली, 1993 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 की अनुसूची में "कर्नाटक" शीर्षक तथा उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों:—

"प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, मैसूर 1 पद

"उप प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, मैसूर 1 पद

के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"निदेशक, कर्नाटक पुलिस अकादमी, मैसूर 1 पद

"उप निदेशक, कर्नाटक पुलिस अकादमी, मैसूर 1 पद

[संख्या-11052/12/91-अ.भा.से. (II)-क]

श्रीमती वल्लभा हरिहरन, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी:— मूल नियम दिनांक 22-10-1955 के राजपत्र एम.आर.ओ.सं. 3350 में प्रकाशित किए गए थे। उसके बाद कर्नाटक संवर्ग में संबंधित नियमों को सा.का.नि.सं. 346-ई, 708ई, 344-ई, 479, 730, 589 के तहत क्रमशः दिनांक 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83, 19-5-86, 6-9-86 तथा 23-7-88 को संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 28th December, 1993

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Ninth Amendment Regulation, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Karnataka" and the entries occurring thereunder, against the following entries, namely :

"Principal, Police Training College, Mysore 1 post"

"Vice Principal, Police Training College, Mysore 1 post"

the following shall be substituted, namely :

"Director, Karnataka Police Academy, Mysore 1 post"

"Deputy Director, Karnataka Police Academy, Mysore 1 post"

[No. 11052/12/91-AIS (II-A)]

VALSALA HARIHARAN, Desk Officer

Note.—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Karnataka cadre have been subsequently amended vide G.S.R. Nos. 346E, 708E, 344E, 479, 730, 589 dated 25-6-1975, 22-12-1980, 20-4-83, 19-5-1986, 6-9-1986 and 23-7-1988 respectively.

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 43 :—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम II के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) छठा संशोधन नियमावली, 1993 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) तालिका की अनुसूची-III-क में राज्य सरकार के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के समय बेतनमान से अधिक बेतन पाने वाले पदों में पहले कॉलम में आने वाली "कर्नाटक" प्रविष्टि तथा इसके

दूसरे तथा तीसरे कॉलम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों अर्थात् :—

"प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, मैसूर रु० 5100-150-5400 (18 वर्ष या इसके उपरान्त-150-6150)"

के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"निदेशक, कर्नाटक पुलिस अकादमी, मैसूर रु० 5100-150-5400 (18 वर्ष या इसके उपरान्त-150-6150)"

(ख) अनुसूची 3(ख) में राज्य सरकार के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के समय बेतनमान से अधिक बेतन पाने वाले पदों जिसमें समय बेतनमान के अतिरिक्त विशेष बेतन पाने वाले पद शामिल हैं, में पहले कॉलम में आने वाली कर्नाटक प्रविष्टि :—

"उप प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, मैसूर" के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

"उप निदेशक, कर्नाटक पुलिस अकादमी, मैसूर"

[सं. 11052/12/91-अ.भा.से. (II)-ख]

श्रीमती वलसला हरिहरन, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 14-9-54 के राजपत्र संख्या 158 में प्रकाशित किए गए थे। उसके बाव कर्नाटक से संबंधित मुख्य नियम अनुसूची-III की प्रविष्टियां सा.का.नि. संख्या 347-ई, 709-ई, 345-ई, 478, 731 और 586 द्वारा क्रमशः दिनांक 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83, 19-5-84, 6-9-86 और 23-7-88 को संशोधित की गई थी।

New Delhi, the 28th December, 1993

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 the Central Government in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954—

(a) In Schedule III-A "posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government", in the Table for the entry, "Karnataka" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, against the following entry namely :

"Principal Police Training College, Mysore Rs. 5100-150-5400 (18th year or later -150-6150)"

the following shall be substituted namely :

"Director, Karnataka Police Academy, Mysore Rs. 5100-150-5400 (18th year or later -150-6150)"

(b) In Schedule-III-B, posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry, "Karnataka" occurring in the first column for the following entry :—

"Vice Principal, Police Training College, Mysore"

the following shall be substituted :

"Deputy Director, Karnataka Police Academy, Mysore"

[No. 11052/12/91-AIS (II-B)]

VALSALA HARIHARAN, Desk Officer

Note.—Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Karnataka were subsequently amended vide GSR Nos. 347-E, 709-E, 345-E, 478, 731 and 586 dated 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83, 19-5-84, 6-9-86 and 23-7-88 respectively.

भारतीय रिज़र्व बैंक

(विदेशी मुद्रा नियंत्रण विभाग)

बम्बई, 29 मार्च, 1993

सा.का.नि. 44 :—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा (9) की उप-धारा (1) के अनुसरण में, भारतीय रिज़र्व बैंक एतद्वारा निदेश देता है कि उक्त उप-धारा के खण्ड (क) में निहित निर्बंध भारत की अथवा भारत स्थित किसी कंपनी द्वारा अपने किसी ऐसे, अपूर्णकालिक निदेशक को भारतीय रुपये में भुगतान करने पर लागू नहीं होगा जो भारत के बाहर निवास करता हो तथा जो अपनी कंपनी के कामों यथा—बोर्ड की बैठक में भाग लेने आदि, के लिए भारत के दौरे पर हो और जो कंपनी के मेमोरेण्डम ऑफ एसोसिएशन अथवा

संस्था के अंतर्नियमों अथवा उसके द्वारा किए गए किसी करार अथवा कंपनी द्वारा उसकी साधारण सभा में अथवा उसके निदेशक मण्डल द्वारा पारित किसी संकल्प के प्रावधानों के अनुसार मासिक अथवा त्रैमासिक अथवा वार्षिक भुगतान के रूप में उपस्थिति शुल्क अथवा कमीशन अथवा पारिश्रमिक पाने के लिए पात्र हो।

बशर्ते, जहां भी लागू होता हो, कंपनी ने कंपनी अधिनियम, 1956 की धारा 309(4) अथवा धारा 310 के अंतर्गत केन्द्र सरकार का अनुमोदन प्राप्त कर लिया हो।

[अधिसूचना सं. फेरा. 128/93-भारती]

रा. जानकीरामन, उप गवर्नर

RESERVE BANK OF INDIA

(Exchange Control Department)

Bombay, the 29th March, 1993

G.S.R. 44.—In pursuance of sub-section (1) of Section 9 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Reserve Bank of India hereby directs that the prohibition contained in clause (a) of that sub-section shall not apply to the making of payment in Indian rupees, by a company in or resident in India to its non-wholetime director who is resident outside India and is on a visit to India for the company's work such as attending Board meeting, etc. and is entitled to payment of sitting fees or commission or remuneration by way of monthly or quarterly or annual payment in accordance with the provisions therefor contained in the company's Memorandum of Association or Articles of Association or in any agreement entered into by it or in any resolution passed by the company in general meeting or by its Board of Directors.

Provided that, the Central Government's approval has been obtained by the company under Section 309(4) or Section 310 of the Companies Act, 1956, wherever it applies.

[Notification No. FERA. 128/93-RB]

R. JANAKIRAMAN, Dy. Governor

वित्त मंत्रालय

(प्राथमिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 45 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार टकसाल (समूह 'क' और समूह 'ख' के पद) भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें इस प्रकार के अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एतद्वारा भारत सरकार टकसाल में मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों को भारत सरकार टकसाल (मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से कालम 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

अर्हता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वतन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 38 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी	4* (बम्बई, हैदराबाद कलकत्ता तथा नोयडा टक-सालों में प्रत्येक के लिए एक पद) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	3000-100-3500-125-4500 रुपए	चयन पद	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं
					टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीका, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए मित्य की गई अंतिम तारीख	

होगी (वह अंतिम तारीख नहीं होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश का लाहुल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उप-मंडल और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अंडमान और निकोबार द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत होने वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) किसी सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक निकाय या ख्याति प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में प्रशासन लेखा और संस्थापना कार्य का सात वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी

नहीं

प्रोन्नति पाने वालों के लिए दो वर्ष और सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए एक वर्ष ।

भर्ती की पद्धति, क्या यह सीधी भर्ती द्वारा है अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-  
शतता

प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी : स्थानान्तरण की व्यवस्था इन नियमों के प्रवर्तन होने की तारीख के तीन वर्ष के बाद समाप्त हो जाएगी ।

12

प्रोन्नति :

किसी भी टुकमाल से ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा सहित बुलियन अधिकारी/बुलियन रजिस्ट्रार/लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी/क्रय और स्टोर्स अधिकारी/क्रय अधिकारी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :—

I. केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो:—

- (क) (i) नियमित सुधार पर सदृश पद धारण किए हों अथवा
- (ii) 2200-4000 रुपए के अथवा समकक्ष वेतनमान में पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा
- (iii) 2000-3500 रुपए के अथवा समकक्ष वेतनमान में पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा

II. किसी भी संगठित लेखा सेवाओं /विभागों से ऐसे अधिकारी जो :

- (i) 3000-4500 रुपए अथवा समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर हों, अथवा
- (ii) 2200-4000 रुपए अथवा समकक्ष के वेतनमान में पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा
- (iii) 3375-3500 रुपए के या समकक्ष वेतनमान में पद पर सात वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की संबंधी सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे—उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति कि अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा,

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए )

- 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव (कार्यिक) ध्यय विभाग —सदस्य

14

प्रत्येक अवस्था में भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।



13

### 3. संयुक्त सचिव (मुद्रा और सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग, —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए)

#### 1. संयुक्त सचिव (कार्मिक), व्यय विभाग —अध्यक्ष

#### 2. संयुक्त सचिव (मुद्रा और सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग को उसके अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. 2 (17)/92-सिक्का-II]

शालिनी प्रसाद, अवसर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1965 in so far as they relate to the post of Chief Accounts and Administrative Officer except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Accounts and Administrative Officer in the India Government Mints namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints (Chief Accounts and Administrative Officer) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Accounts and Administrative Officer	4* (One each at Bombay, Calcutta, Hyderabad and NOIDA Mints) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3000-100-3500-12-4500

Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	No .	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :			
(i) Degree of a recognised University or equivalent;	No.	Two years for pro-	By promotion failing which
(ii) Seven years' experience of Administration, Accounts and Establishment work in a Supervisory capacity in a Government Office or a public body on a Commercial Organisation of repute.		motees and	by transfer on deputation/
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		one year for	transfer and failing both by
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates, belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.		direct recruits.	direct recruitment.
Desirable :			
Knowledge of Government rules and regulations.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(12)

Promotion :

Bullion Officer/Bullion Registrar/Accounts Officer/Administrative Officer/Purchase and Stores Officer/Purchase Officer in any of the Mints with Seven year's regular service in the grade.

Transfer on deputation/Transfer :

I. Officer of the Central/State Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or equivalent; Or
- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent or If. Officers from any of the organised Accounts Services/Departments:
  - (i) in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent on regular basis or
  - (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or equivalent; or
  - (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
--	---

(13)

(14)

Group 'A' DPC (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Personnel), Department of expenditure —Member
3. Joint Secretary (Currency & Coinage) —Member  
Department of Economic Affairs

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Chairman
2. Joint Secretary (Currency & Coinage), Department of Economic Affairs —Member

NOTE :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**वित्त मंत्रालय**  
(आर्थिक कार्य विभाग)  
नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 46: —गण्डूपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देवास समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देवास, समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 1993 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देवास, समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1975 की अनुसूची में उप-तकनीकी अधिकारी (गिलोटिन/कटपैक) के पद से संबंधित क्रम संख्या 10 के अन्तर्गत कालम संख्या (11) और (12) के लिए विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

“(11) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; या

(12) प्रोन्नति:—वरिष्ठ आपरेटर (गिलोटिन) जिनकी 1400—2300 रुपए (संशोधित) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो या वरिष्ठ आपरेटर (गिलोटिन) जिनकी वरिष्ठ आपरेटर/कनिष्ठ आपरेटर के रूप में 5 वर्ष की संयुक्त सेवा हो।

स्थानान्तरण:—प्रेस के अन्य अनुभागों में व्यक्ति जो: (1) समकक्ष पद पर हो या (2) 3 वर्ष के अनुभव सहित 1400—2300 रुपए (संशोधित) के वेतनमान में पदों पर हो और सीधी भर्ती के लिए कालम (8) में निर्धारित कोई भी योग्यता रखते हों।”

[सं. फा. 4/21/92—करेंसी (बी.एन.पी.)]

बी.के. बेलूकुट्टी, उप-प्रबन्धक (सिक्का एवं मुद्रा)

पाठ टिप्पणी:—मूल नियम दि० 1.12.1975 की अधिसूचना संख्या 3(8)/75-बी.एन.पी.(सांका०नि० संख्या 131 दिनांक 31-1-1976) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तदनुसार निम्न अधिसूचनाओं द्वारा इन में संशोधन किया गया था।

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	तारीख	सा.का. नि.सं.	तारीख
1	2	3	4	5
1.	एफ.सं. 3 (8)/75-बी.एन.पी.	12-05-1976	1029	17-07-1976
2.	एफ.सं. 3 (8)/75-बी.एन.पी.	28-10-1976	1653	27-11-1976
3.	एफ.सं. 3 (8)/75-बी.एन.पी.	22-09-1977	154	28-01-1978
4.	एफ.सं. 4 (31)/77-बी.एन.पी.	26-11-1977	1701	24-12-1977
5.	एफ.सं. 10 (5)/76-बी.एन.पी.	24-01-1978	285	25-02-1978
6.	एफ.सं. 3 (8)/75-बी.एन.पी.	23-02-1978	432	01-04-1978
7.	एफ.सं. 3 (8)/75-बी.एन.पी.	18-03-1978	547	29-04-1978
8.	एफ.सं. 10 (5)/76-बी.एन.पी.	22-04-1978	761	17-06-1978
9.	एफ.सं. 10 (5)/76-बी.एन.पी.	30-09-1978	1303	04-11-1978
10.	एफ.सं. 4 (36)/78-बी.एन.पी.-II	18-09-1978	1283	28-10-1978
11.	एफ.सं. 4 (27)/78-बी.एन.पी.	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	एफ.सं. 10 (5)/76-बी.एन.पी.	24-01-1978	1429	02-12-1978
13.	एफ.सं. 8 (30)/70-बी.एन.पी.	14-12-1978	144	27-01-1979
14.	एफ.सं. 4 (46)/78-बी.एन.पी.	6-02-1979	396	17-03-1979

1	2	3	4	5
15.	एफ.सं. 4 (5)/78-बी.एन.पी.	18-06-1979	1020	04-08-1979
16.	एफ.सं. 3 (8)/75-बी.एन.पी.	5-07-1979	1123	8-09-1979
17.	एफ.सं. 4 (39)/77-बी.एन.पी.	06-08-1979	1231	06-10-1979
18.	एफ.सं. 4 (31)/78-बी.एन.पी.	16-08-1979	1232	27-10-1979
19.	एफ.सं. 4 (27)/78-बी.एन.पी.	18-09-1979	1296	27-10-1979
20.	एफ.सं. 4 (39)/77-बी.एन.पी.	18-03-1980	454	26-04-1980
21.	एफ.सं. 4 (38)/79-बी.एन.पी.	19-03-1980	569	24-05-1980
22.	एफ.सं. 4 (5)/80-बी.एन.पी.	21-04-1980	587	31-05-1980
23.	एफ.सं. 4 (17)/80-बी.एन.पी.	26-04-1980	611	06-07-1980
24.	एफ.सं. 4 (11)/81-बी.एन.पी.	07-08-1981	10	02-01-1982
25.	एफ.सं. 4 (34)/81-बी.एन.पी.	20-05-1982	513	05-06-1982
26.	एफ.सं. 4 (31)/80-बी.एन.पी.	24-06-1982	621	24-07-1982
27.	एफ.सं. 4 (5)/81-बी.एन.पी.	14-01-1983	132	12-02-1983
28.	एफ.सं. 4 (34)/80-बी.एन.पी.	17-01-1983	133	12-02-1983
29.	एफ.सं. 5 (9)/82-बी.एन.पी.	27-10-1983	—	—
30.	एफ.सं. 4 (7)/83-बी.एन.पी.	13-09-1984	1061	13-10-1984
31.	एफ.सं. 4 (23)/85-बी.एन.पी.	08-07-1985	814	31-08-1985
32.	एफ.सं. 4 (19)/82-बी.एन.पी.	17-10-1985	1113	30-11-1985
33.	एफ.सं. 4 (78)/85-बी.एन.पी.	05-06-1986	737	13-09-1986
34.	एफ.सं. 4 (80)/85-बी.एन.पी.	26-10-1987	90	13-02-1988
35.	एफ.सं. 4 (6)/87-करेंसी (बी.एन.पी.)	09-08-1988	823	15-10-1988
36.	एफ.सं. 4 (49)/87-करेंसी (बी.एन.पी.)	01-09-1988	919	26-11-1988
37.	एफ.सं. 4 (15)/88-करेंसी (बी.एन.पी.)	21-11-1988	146	11-03-1989
38.	एफ.सं. 4 (1)/90-करेंसी (बी.एन.पी.)	19-02-1990	222	14-04-1990
39.	एफ.सं. 4 (12)/91-करेंसी (बी.एन.पी.)	22-09-1991	319	25-05-1991

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 24th December, 1993

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, against serial number 10 relating to the post of Deputy Technical Officer (Guillotine/Cutpack), for the existing entries in column numbers (11) and (12), the following shall be substituted namely:—

“(11) 50 percent by promotion failing which by direct recruitment and 50 per cent by transfer failing which by direct recruitment or

(12) PROMOTION Senior Operator (Guillotine) having three years regular service in the grade of Rs. 1400-2300 (Revised) or Senior Operator (Guillotine) with a combined service of 5 years as Senior Operator/Junior Operator.

TRANSFER : Persons in other sections of the Press; (i) holding analogous posts or (ii) posts in the scale of Rs. 1400—2300 (Revised) with 3 years experience and having any of the qualifications prescribed in Column (8) for direct recruitment”.

[F. No. 4/21/92-CY(BNP)]

V K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&amp;C)

Foot Note :—Principal Rules published vide Notification No. 3(8)/75-BNP dated 1-12-1975 (GSR No. 131-dated 31-1-1976) and subsequently amended by notifications :—

S.No.	Notification No.	Date	GSR No.	Date
1	2	3	4	5
1.	F. No. 3(8)/75-BNP	12-05-1976	1029	17-07-1976
2.	F. No. 3(8)/75-BNP	28-10-1976	1653	27-11-1976
3.	F. No. 3(8)/75-BNP	22-09-1977	154	28-01-1978
4.	F. No. 4(31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1977
5.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-01-1978	285	25-02-1978
6.	F. No. 3(8)/75-BNP	23-02-1978	432	01-04-1978
7.	F. No. 3(80)/75-BNP	18-03-1978	547	29-04-1978
8.	F. No. 10(5)/76-BNP	22-04-1978	761	17-06-1978
9.	F. No. 10(5)/76-BNP	30-09-1978	1303	04-11-1978
10.	F. No. 4(36)/78-BNP (II)	18-09-1978	1283	28-10-1978
11.	F. No. 4(27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-01-1978	1429	02-12-1978
13.	F. No. 8(30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-01-1979
14.	F. No. 4(46)/78-BNP	06-02-1979	396	17-03-1979
15.	F. No. 4(5)/78-BNP	18-06-1979	1020	04-08-1979
16.	F. No. 3(8)/75-BNP	05-07-1979	1123	08-09-1979
17.	F. No. 4(39)/77-BNP	06-08-1979	1231	06-10-1979
18.	F. No. 4(31)/78-BNP	16-08-1979	1232	06-10-1979
19.	F. No. 4(27)/78-BNP	18-09-1979	1296	27-10-1979
20.	F. No. 4(39)/77-BNP	18-03-1980	454	26-04-1980
21.	F. No. 4(38)/79-BNP	19-03-1980	569	24-05-1980
22.	F. No. 4(5)/80-BNP	21-04-1980	587	31-05-1980
23.	F. No. 4(17)/80-BNP	26-04-1980	611	06-07-1980
24.	F. No. 4(11)/81-BNP	07-08-1981	10	02-01-1982
25.	F. No. 4(34)/81-BNP	20-05-1982	513	05-06-1982
26.	F. No. 4(31)/80-BNP	24-08-1982	621	24-07-1982
27.	F. No. 4(5)/81-BNP	14-01-1983	132	12-02-1983
28.	F. No. 4(34)/80-BNP	17-01-1983	133	12-02-1983
29.	F. No. 5(9)/82-BNP	27-10-1983	—	—
30.	F. No. 4(7)/83-BNP	13-09-1984	1061	13-10-1984
31.	F. No. 4(23)/85-BNP	08-07-1985	814	31-08-1985
32.	F. No. 4(19)/82-BNP	17-10-1985	1113	30-11-1985
33.	F. No. 4(78)/85-BNP	05-06-1986	737	13-09-1986
34.	F. No. 4(80)/85-BNP	26-10-1987	90	13-02-1988
35.	F. No. 4(6)/87-CY(BNP)	09-08-1988	823	15-10-1988
36.	F. No. 4(49)/87-CY(BNP)	01-09-1988	919	26-11-1988
37.	F. No. 4(15)/88-CY(BNP)	21-11-1988	146	11-03-1989
38.	F. No. 4(1)/90-CY(BNP)	19-01-1990	222	14-04-1990
39.	F. No. 4(12)/91-CY(BNP)	22-09-1991	319	25-05-1991

Sd/-

(राजस्व विभाग)

(स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 47. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व विभाग (स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग (स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. राजस्व विभाग (स्थापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में,-

(क) तकनीकी सहायक (संचार) के पद से संबंधित क्रम सं 1 के सामने,—

(i) स्तम्भ 5 में, “लाग नहीं होता” शब्दों के स्थान पर, “अव्ययन” शब्द रखे जाएंगे ;

(ii) स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
“प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा”।

(iii) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—  
"प्रोन्नति :

ऐसा रेडियो तकनीकी, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण :**

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है या

(ii) ऐसा रेडियो तकनीकी, जिसने दो वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)";

(iv) स्तंभ 13 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ग’” विभागीय प्रोन्नति समिति:

उप महानिरीक्षक—अध्यक्ष

उप निदेशक (समन्वय) — सदस्य

सहायक निदेशक (संचार)—सदस्य

सहायक निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी ।

(ख) क्रम सं. 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
"14. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अन्नसचिवीय	1640-60-2600 द.रो.-75-2900 रु.	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	21 से 27 वर्ष के बीच, सरकारी सेवकों की दशा में, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

(अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

1. दूरसंचार/इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या इलैक्ट्रानिकी के साथ विज्ञान में मास्टर डिग्री या इलैक्ट्रानिक संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और दूर-संचार के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव या

आयु : नहीं  
अर्हताएं—नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

2. भूतपूर्व सैनिक की दशा में सिग्नल फोर-मैन या समतुल्य।



भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने  
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-  
नान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :  
ऐसा तकनीकी सहायक (संचार), जिमने उस श्रेणी में पांच वर्ष  
नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति:  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:  
(क) जो नियमित आधार पर सदेश पद धारण किए हुए हैं;  
या  
(ख) जो 1400—2600 रु. के वेतनमान में तकनीकी  
सहायक (संचार) या समरूप पद धारण किए हुए हैं और  
जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के  
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक  
पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति  
की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना  
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप महानिदेशक —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. सहायक निदेशक (संचार) —सदस्य
4. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
5. स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी अन्य  
विभाग से अवसरसिद्ध की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
15. रेडियो तकनीकी	9* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	1400-40-1800 द.रो -50- 2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	21 से 27 वर्ष की बीच, सरकारी सेवाओं की दिशा में , केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु- सूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है ।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक  
तारीख भारत में अभ्यर्थियों

मे आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
रेडियो प्रौद्योगिकी/इलैक्ट्रानिकी दूरसंचार/विद्युत संचार में डिप्लोमा ; या यंग मैन क्रिश्चियन एशोसिएशन से इलैक्ट्रानिकी में चार वर्ष का सैडविच पाठ्यक्रम या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री और उक्त व्यवसाय में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से रेडियो औद्योगिकी/इलैक्ट्रानिकी में द्विवर्षीय प्रमाणपत्र और उक्त व्यवसाय में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) अर्द्ध सैनिक बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/निवारक कार्यान्वयन निदेशालय (सीमाशुल्क और उत्पाद शुल्क)। पुलिस बतार समन्वय निदेशालय के ऐसे आहत रेडियो तकनीकी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

केवल पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- |   |         |
|---|---------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन)  | अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक   | सदस्य   |
| 3. सहायक निदेशक (संचार)   | सदस्य   |
| 4. स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी | सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
16. दूरसंचार आपरेटर	11* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (तकनीकी)	1320-30-1560 द.रो.-40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 28 वर्ष के बीच, सरकारी सेवकों की दशा में, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु- सूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर (राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
<p>(i) विज्ञान के साथ मैट्रिक या समतुल्य अर्हता ।</p> <p>(ii) संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया बेतार में सक्षमता प्रमाणपत्र या सम-तुल्य या पुलिस बेतार समन्वय निदेशालय, सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या भारत तिब्बत सीमा पुलिस द्वारा संचालित बेतार आपरेटर श्रेणी-2 परीक्षण उत्तीर्ण ; या रक्षा सेवा के आपरेटर प्रवर्ग (स्विच बोर्ड और लाइन आपरेटर से भिन्न) से ऐसा भूतपूर्व सैनिक, जिसने श्रेणी 2 आपरेटर के रूप में पांच वर्ष सेवा की है ।</p> <p>(iii) 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p>
11	12	
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) अर्द्ध सैनिक बल/पुलिस/निवारक कार्यान्वयन निदेशालय (सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क), पुलिस बेतार समन्वय निदेशालय से ऐसे श्रेणी 2 रेडियो आपरेटर, जिन्हें उस श्रेणी में तीन वर्ष का अनुभव है । मौसंप्रचालन 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने का ज्ञान आवश्यक है ।</p> <p>पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	
13	14	
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) :</p> <p>1. उप निदेशक (प्रशासन) अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक निदेशक सदस्य</p> <p>3. सहायक निदेशक (संचार) सदस्य</p> <p>4. स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

1	2	3	4	5	6	7
17. आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर	8* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित	1150-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष, सरकारी नौकरों की दशा में, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
<p>टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>						

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से बारहवां स्तर उत्तीर्ण; और</li> <li>2. आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति।</li> </ol> <p>वांछनीय :</p> <p>किसी इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन संगठन में आंकड़े प्रविष्टि में दो वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) जो नियमित आधार पर आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर के सक्षम पद धारण किए हुए है ; या
- (ख) ऐसा की पंच आपरेटर, जिसने 950—1500 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; <sup>1b</sup>
- (ग) ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने 950—1500 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम से कम 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- |   |         |
|---|---------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन)  | अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक   | सदस्य   |
| 3. सहायक निदेशक (संचार)   | सदस्य   |
| 4. स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो से भिन्न किसी अन्य विभाग से भ्रवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी | सदस्य   |

[का. सं. V/25/92—स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो (समन्वय)]

लखवीर सिंह, भ्रवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम सा. का. नि. सं. 290 तारीख 20-6-1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

(Department of Revenue)

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 4th January, 1994

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Revenue (Narcotics Control Bureau) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992, namely :

1. (1) These rules may be called the Department of Revenue (Narcotics Control Bureau) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Revenue (Narcotics Control Bureau) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992.

- (a) against serial number 1 relating to the post of Technical Assistant (Communications).—

- (i) in column 5, for the words "Not applicable" ;

the words "Non-selection" shall be substituted ;

- (ii) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

- "Promotion failing which by transfer on deputation".
- (iii) for the existing entry in column 12, the following entries shall be inserted, namely :—

"Promotion :

Radio Technician with two years' regular service in the grade.

## Transfer on deputation :

## (a) Officers of the Central/State Government—

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Radio Technician with two years' regular service. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Government shall ordinarily not exceed three years)" ;

(iv) in column 13, for the existing entry the following entry shall be inserted, namely :—

## "Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Deputy Director General Chairman

Deputy Director (Coordination) Member

Assistant Director (Communication) Member

Assistant Director (Administration) Member"

An Officer of the Rank of Under Secretary from any other Department other than Narcotics Control Bureau. Member"

(b) After serial number 13 and the entries relating there to, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	whether selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
14 Senior Technical Assistant	1* (1994) *Subject to variation depending upto workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600 EB-75-2900	Selection	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Between 21—27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	1. Degree in Telecommunications/Electronics Engineering or equivalent or Master of Science (Physics) with Electronics/or Diploma in Electronics Communication Engineering with three years' ex-	Age : No Qualifications No	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

7	8
<p>Not : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>experience in the field of Telecommunications; Or 2. In the case of Ex-serviceman a Foreman of signals or equivalent.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12	13	14
<p><b>PROMOTION :</b> Technical Assistant (Communications) with five year's regular service in the grade.</p> <p><b>DEPUTATION :</b> Officers under the Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis; or Technical Assistant (Communications) or similar post in the scale of pay of Rs. 1400—2600 with five years' regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director General—Chairman 2. Deputy Director (Administration)—Member. 3. Assistant Director (Communications)—Member. 4. Assistant Director (Administration)—Member. 5. An Officer of the rank of Under Secretary from any other department other than NCB—Member</p>	Not applicable.

#### SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
15. Radio Technician	9* (1994) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300	Not applicable	No



7	8	9	10	11
Between 21—27 years, relaxable up to 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	1. Diploma in Radio Technology/Electronics Telecommunications/Electrical Communications; or Four years' Sandwich course in Electronics from Young Men Christian Association or Degree in Science with Physics and Mathematics from a recognised University with one year's practical experience in the trade; or Certificate from Industrial Training Institutes in Radio Technology/Electronics of two years' duration and three years' practical experience in the trade.	Not applicable	Two years for direct recruits only	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer basis.
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division and Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>				

12	13	14
Transfer on deputation/transfer : Officers of the Central Government :— (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Qualified Radio Technician or Para Military Forces/Central Reserve Police Force/Directorate of Preventive Operations (Customs and Excise/Directorate of Coordination Police Wireless with minimum five years' service in the grade. (The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee : for confirmation only : 1. Deputy Director (Administration) —Chairman. 2. Assistant Director —Member. 3. Assistant Director (Communications) —Member. 4. An Officer of the rank of Under Secretary from any other department other than Narcotics Control Bureau—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
16. Operator Telecommunications	11* (1994)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted (Technical)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Not applicable.	Not applicable.
*Subject to variation depending on workload.					
7	8	9	10	11	
Between 21—27 years, relaxable up to 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Castes/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governments.	(i) Matric or equivalent qualification with Science; (ii) with Certificate of Competency in Wireless issued by the Ministry of Communications or equivalent or passed Grade-II Test of Wireless Operator conducted by Directorate of Coordination Police Wireless, Border Security Force Central Reserve Police Force or Indo-Tibet Border Police ; or Ex-serviceman from Defence Services of Operator Category (except Operator Switch Board and Line) with five year's service as Grade-II Operator; or (iii) Type writing at a speed of 30 words per minute.	Not applicable	Two years for direct recruits only.	By transfer on deputation /transfer failing which by direct recruitment.	
Note : The curcial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.)					
12	13	14			
Transfer on deputation/Transfer : Officers of the Central Government :— (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Grade-II Radio Operator from Para Military Forces/Police/Directorate of Preventive Operations (Customs and Central Excise), Directorate of Coordination Police Wireless with 3 years experience in the Grade.	Departmental Promotion Committee (for confirmation only) : 1. Deputy Director (Administration ) Chairman. 2. Assistant Director—Member. 3. Assistant Director (Communications) —Member. 4. An Officer of the rank of Under Secretary from any other department other than NCB.—Member.	Not applicable.			
Knowledge or morse operating/typewriting at 30 words per minute essential. The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointments by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.					

1	2	3	4	5	6	7
17.	Data Entry Operator.	8* (1994)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted.	Rs. 1150-25-1500	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.						
7			8	6	10	11
30 years' relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of the Scheduled castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			Essential : 1. 12th standard pass from a recognised Board or equivalent; and 2. Speed of not less than 8000 key Depressions per hour for Data Entry Work.  Desirable : Two years' experience in Data Entry in any Electronic Data Processing Organisation.  Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).						
12			13		14	
Transfer/Transfer on deputation : Officer under the Central Government :— (a) holding analogous posts of Data Entry Operator on regular basis; or (b) Key-punch Operator with five years' regular service in the scale of Rs. 950-1500; or (c) Lower Division Clerk with five years' regular service in the scale of Rs. 950-1500 and possessing a speed of not less than 8000 key depression per hour. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.).			Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Deputy Director (Administration)—Chairman. 2. Assistant Director—Member. 3. Assistant Director (Communication)—Member. 4. An officer of the rank of Under Secretary from any other department other than Narcotics Control Bureau—Member.		Not applicable	

Note : Principal rules were published vide No. GSR 290 dated 20-6-1992.

[F. No. IV/25/92-NCB (Coord.)]  
LAKHBIR SINGH, Under Secy.

**वाणिज्य संचालय**

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1993

सा का नि 49--राष्ट्रपति, मन्त्रिमण्डल के अनुच्छेद 109 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मन्त्रालय के अधीन काइल गृह व्यापार जोन, भारीधाम से कनिष्ठ लेखा अधिकारी (सूच 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काइल गृह व्यापार जोन, भारीधाम, कनिष्ठ लेखा अधिकारी (सूच 'ख' पद) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हता आदि उस पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हता और उमर संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पति जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 नियुक्ति करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह ग्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें संख्यबद्ध करके तथा सब नाक सेवा आदेश में परामर्श करके, इन नियमों, के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा से छूट और अन्य ग्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी तबना केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मन्त्र से समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवकाश अवकाश पद	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	नाभारण केन्द्रीय सेवा, सूच "ख" अराजपत्रित	1640-60-2600- र रो -75-2900 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अरहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हता आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिचाक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
			8	9	10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

2 ऐसे विभागीय कार्यालय अधोक्षक के सबब में भी, जिनमें उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या जिसमें प्रशिक्षण/लेखाकार की श्रेणियाँ में कुछ मिलाकर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति का अर्थ, जिसमें अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अर्थ है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

- 1 विकास आयुक्त—अल्पसंख्यक
- 2 संयुक्त विकास आयुक्त—सदस्य
- 3 उप विकास आयुक्त—सदस्य
- 4 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 31st December, 1993

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer (Group 'B' Post) in the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, under the Ministry of Commerce, namely :—

(1) Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, Junior Accounts Officer (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1993 ;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed with these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who having a spouse living the entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Accounts Officer	1* (1993)	General Central Service Group 'B', Non-gazetted.	Rs. 1640-60-260)--EB-75 2900.

\*Subject to variation dependent  
on workload.

Whether selection Post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the 'C' (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply direct in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	Two years	Promotion/transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion/Transfer on Deputation :</p> <p>I. Officers under the Central/State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the scale of Rs. 1400–2300/2600/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200–2040 or equivalent; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash accounts and budget work.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <p>1. Development Commissioner — Chairman</p> <p>2. Joint Development Commissioner, — Member.</p> <p>3. Deputy Development Commissioner, — Member.</p> <p>4. Administrative Officer—Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>
OR		
<p>A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department.</p>		
<p>II. The Departmental Office Superintendent with two years' regular service in the grade or with five years' combined regular service in the grades of Head-Clerk/Accountant will also be considered and in case he is selected for appointment to the post same shall be treated as having been filled by promotion .</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>		

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 49.—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद अधिनियम, 1987 (1987 का 52) की धारा 22 की उपधारा (2) के उपखंड (क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और पारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (सदस्य-सचिव) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं : इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “अधिनियम” से अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद अधिनियम, 1987 (1987 का 52) अभिप्रेत है;

(ख) “परिषद” से अधिनियम की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन स्थापित अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद अभिप्रेत है;

(ग) “सदस्य सचिव” से अधिनियम की धारा 3 की उपधारा (4) के उपखंड (न) के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त परिषद का सदस्य-सचिव अभिप्रेत है;

3. भर्ती की पद्धति और अन्य बातें : सदस्य-सचिव के पत्र में संबंधित भर्ती की पद्धति और अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 3 में स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
सदस्य-सचिव	1	समूह 'क'	7300-100-7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
7			8		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती मोटे तौर पर प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा		
10			11		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)		



ऐसा व्यक्ति जिसने कुलपति या किसी स्नातकोत्तर इजीनियरी महा-विद्यालय या संस्थान के निदेशक/प्रधानाचार्य, किसी विश्वविद्यालय या संस्था में उच्चतर तकनीकी शिक्षा/अनुसंधान के क्षेत्र में आचार्य के रूप में सेवा की है या सेवारत है और जिसके पास स्नातकोत्तर स्तर पर अध्यापन या अनुसंधान में मार्ग दर्शन करने का 10 वर्ष का अनुभव है तथा तकनीकी शिक्षा प्रशासन का अनुभव है।

या

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार के संयुक्त सचिव या समतुल्य के रैंक से कम का न हो जिन्होंने उस क्षेप्री में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास शिक्षा पद्धति प्रबंध का अनुभव है।

या

विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थानों और शैक्षिक संगठनों के ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय विश्वविद्यालयों के रजिस्ट्रार या समतुल्य के रैंक से कम का न हो, और उस हैमियत में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या सविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए आवेदन खुले विज्ञापन द्वारा और संबंधित संस्थाओं/संगठनों से नाम निर्देशन द्वारा आमंत्रित किए जाएंगे। (नियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए की जाएगी जो उस संगठन के कर्मचारियों को लागू सेवानिवृत्ति की आयु के अधधीन होगी जिसमें वह व्यक्ति नियुक्ति या सविदा पर नियुक्त किया जाता है।)

चयन समिति: चयन, चयन समिति द्वारा विफारिश पैनल के आधार पर चयन की जाएगी जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी:

- (1) अध्यक्ष, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद—अध्यक्ष।
- (2) उपाध्यक्ष, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद—सदस्य।
- (3) शिक्षा विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय का प्रतिनिधि—सदस्य।
- (4) अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद के अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद के दो सदस्य—सदस्य।

यदि विभागीय प्रोपोजिट समिति है तो उसकी संरचना

अर्थात् करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th December, 1993

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (c) of sub-section (2), of section 22 of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Council for Technical Education (Member-Secretary) Recruitment Rules, 1993.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition :—

In these rules, unless the context otherwise requires;—

(a) "Act" means the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987);

(b) "Council" means the All India Council for Technical Education established under sub-section (1) of section (3) of the Act;

(c) "Member-Secretary" means the Member-Secretary of the Council appointed by the Central Government under clause (t) of sub-section (4) of section 3 of the Act.

3. Method of recruitment and other matters :—

The method of recruitment and other matters relating to the post of Member-Secretary shall be as specified in columns 3 to 13 of the Schedule annexed to these rules.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Member-Secretary	1	Group 'A'	Rs. 7300--100-7600	Not applicable	Not applicable
Educational & other qualifications required direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
7		8			9
Not applicable		Not applicable			Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
10		11			
Transfer on deputation (including short-term contract)		Transfer on deputation (including short-term contract). A person who has served or is serving as a Vice-Chancellor/Director/Principal of Post-Graduate Engineering College or Institute/Professor in a University or an Institution or higher technical education/Research with at least 10 years' experience			

10	11
	<p>of teaching at Post-Graduate level or guiding research and experience of technical education administration.</p> <p>or</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territory Administrations or Public Enterprises not below the rank of Joint Secretary to the Government of India or equivalent with atleast 3 years' service in the grade and with experience of managing education systems.</p> <p>or</p> <p>Officers of Universities, research institutes and academic organisations not below the rank of Registrar of Central Universities or equivalent with atleast 5 years' experience in that capacity.</p> <p>Note : Applications for consideration for appointment by transfer on deputation or on contract basis shall be invited through open advertisement and by inviting nominations from the concerned institutions/organisations. (Appointment will be made on a tenure basis for a term of 3 years, renewable for one more term of three years, subject to the age of retirement applicable to the employees of the organisation from which a person is appointed on deputation or on contract).</p> <p>Selection Committee : Selection shall be based on a panel recommended by a selection committee consisting of :</p> <p>(i) Chairman, All India Council for Technical Education—Chairman.</p> <p>(ii) Vice-Chairman, All India Council for Technical Education—Member.</p> <p>(iii) Representative of Department of Education, Ministry of Human Resource Development—Member.</p> <p>(iv) Two members of the All India Council for Technical Education to be nominated by the Chairman, All India Council for Technical Education—Members.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13
Not applicable	Not applicable

[F No 8-72/93-TD-I]  
S.D. AWALE, Jt. Educational Adviser (Tech)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 50.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेगलपट्टू (समूह "ग" पद) भर्ती नियम में और संशोधन करने हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेगलपट्टू (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय कुण्ड शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टूर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची में, (1) डार्क रूम सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने कालम 9 में दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी :—

“अनिवार्य :

1. दसवीं कक्षा उत्तीर्ण

2. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से डार्क रूम सहायक का छह माह का सर्टिफिकेट”

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	डार्क रूम सहायक	एक* (1988) सेवा, समूह 'ग', *कार्यभार अराजपत्रित, के अतन्त्रसचिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय	975-25-1150- द.रो.-30- 1540 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए गिनत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

9

10

11

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) दसवीं कक्षा उत्तीर्ण

(2) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से डार्क रूम सहायक का 6 माह का सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम।

भर्ती की पद्धति, सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

12

13

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरस्वता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोकसेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होना

1. वरिष्ठतम उपनिदेशक—अध्यक्ष
2. वरिष्ठतम महायक निदेशक—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[मं.-ए-12018/1/92-कुष्ट/सं.सं(0डॉ०)]

बी. एन. नायक, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 19 अगस्त, 1989 की अधिसूचना सा.का.नि. 620 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 14th October, 1993

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby 'makes the following rules further to amend the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988.

- (1) against serial number 5 relating to the post of Dark Room Assistant, in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential :

1. Tenth Standard Pass.
2. Certificate of having passed six months course of Dark Room Assistant from a Government recognised Institution”.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C C S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Dark Room Assistant	*One (1938) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1570	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to nominate candidates.	No.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and education prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be fulfilled by various methods
9	10	11	12
Essential : (1) Tenth Standard Pass. (2) Certificate of having passed six months course of Dark Room Assistant from A Government recognised institution.	Not applicable	2 years	100 % by direct recruitment.
In case of recruitment by Promotion/ Deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	15	
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Senior Most Dy. Director—Chairman. 2. Senior Most Asst. Director—Member 3. Administrative Officer— Member.	Not applicable.	

[No. A-12018/1/92-Lep/CCP]  
B. N. NAYAK, Under Secy

[No. A-12018/1/92-Lep/CCD]  
B. N. NAYAK, Under Secy.

Note.—The principal rules were published vide Notification GSR 620 dated the 19th August, 1989 in the Gazette of India.

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जगहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी में परिवार कल्याण विस्तार शिक्षक (पुरुष) प्रसवोत्तर कार्यक्रम के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जगहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी समूह 'ग' भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
परिवार कल्याण विस्तार शिक्षक प्रसवोत्तर कार्यक्रम	एक* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	1400-40- 1800-द. रो. - 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : (1) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : (2) ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भजने के लिए कहा गया है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी  
या नहीं

परिवर्द्धा की अवधि यदि  
कोई हो

8	9	10
सामाजिक कार्य/समाज सेवा या शिक्षा में मास्टर डिग्री और परिवार नियोजन/कल्याण में विशेष प्रशिक्षण । टिप्पण :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियां और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा ।

11	12
<p>यह प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के स्थानांतरण पर या प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष का या उसमें अधिक अवधि के लिए बाहर रखने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरी जा सकेगी :—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(2) जिन्होंने 1200-2040 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है ।</p>	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

13	14
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के लिए :</p> <p>1. निदेशक—अध्यक्ष ।</p> <p>2. चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य ।</p> <p>3. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।</p> <p>4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य ।</p>	लागू नहीं होता



New Delhi, the 28th December, 1993

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Family Welfare Extension Educator (Male) (PPP) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Group 'C' Recruitment Rules, 1993.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non Selection Post
1	2	3	4	5
Family Welfare Extension Educator, (Male) (Post Partum Programme)	One (1993)*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6	7	8		
No.	18-30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep). Note: 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential:— Master's Degree in Social Work/Social Service or in Education plus Special Training in Family Planning/Welfare. Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any,	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment. Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from other officers of Central Government; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation		Not applicable	
1. Director—Chairman			
2. Medical Superintendent—Member			
3. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—Member			
4. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member			

[No. A-12018/45/92-RR/ME (PG)]  
R.L. MALHOTRA, Desk Officer

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 52 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी-605006 में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी-605006 (संग्रह "ख") भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मंगीचीन है, वहाँ वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रवर्ग अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निजी सहायक	3 (तीन)* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-75-3240 रु.	अन्य पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि यदि और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू कोई हो होगी या नहीं</p>						
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			दो वर्ष	
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण किया जाएगा</p>						

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा टिप्पण--इस पद के 2000--3200 रु. के वेतनमान में उस पद के पूर्व 1640--2900 रु. के पुनरीक्षण वेतनमान में (चूंकि ज्येष्ठ कार्मिक सहायक के रूप में पुनः पदविहित है) ऐसे आशुलिपिक श्रेणी--1 के पदों के नियमित धारकों की जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारंभ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे पद पर आरंभिक गठन से नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उक्त वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह वह 1640--2900 रु. के पुनरीक्षण वेतनमान में निरन्तर बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा।

प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक श्रेणी--II जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 1640--2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने 1400--2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है;  
(ख) जिनके पास अंग्रेजी हिंदी में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है। (पोंक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रति-

12

नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी--सदस्य
2. सहायक निदेशक, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी--सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन/प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

[सं. ए-12018/24/92-आर. आर./एम. ई. (पी. जी.)]

आर. एल. मल्होत्रा, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th January, 1994

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry 605 006 namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry 605 006 (Group 'B') Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, after consultation with the Union Public Service Commission, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	3 (Three)* (1993)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6		7	8
Not applicable		Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>Promotion failing which by transfer on deputation .</p> <p>Note : The suitability of the regular holders of the posts of stenographer Grade I with 2 years' regular service in the grade (since redesignated as Senior Personal Assistant) in the revised scale of Rs. 1640—2900 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 2000—3200 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, they will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 1640—2900 and his case would be reviewed every year.</p>	<p>Promotion : Stenographer Grade-II with 7 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or (iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography English and Hindi.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

Consultation with Commission not necessary.

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Director, JIPMER Pondicherry                  | — Member |
| 2. Dean, JIPMER, Pondicherry                     | — Member |
| 3. Deputy Director Admn. /Administrative Officer | — Member |

[No. A. 12018/24/92— RR/ME(PG)]  
R.L. MALHOTRA, Desk Officer.